

NYHETSBREV

Årgång 4/Nummer 8

KUNDTRÄFF I SUNDSVALL

22 november kl 17.00 bjuder vi in till vår populära kundträff, där vi fördjupar oss i resultat- och balansrapporten. Vi bjuder in kunder och alla intresserade. Vi riktar oss till både er som är helt nya och er som drivit verksamhet i många år. Anmälan till träffen sker senast 20 november till info@ess2.se eller 060- 60 66 900.

Ni är alltid varmt välkomna att kontakta er konsult här på ess2 om ni har några funderingar.

ess2
redovisning & revision

SKATTEREGLER KICKOFF OCH PERSONALFEST

Det börjar närma sig december och stundande julbord, så vi tänkte därför påminna om skattereglerna kring personalfester och kickoffer.

Till intern representation såsom skattefri förmån räknas personalfester, interna kurser och kickoffer. Arbetsluncher räknas inte som intern representation. Maximalt två personalfester per år är avdragsgilla. Avdrag medges för förfriskningar och enklare förtäring uppgående till maximalt 60 kronor per person. För kringkostnader vid personalfester (såsom utgifter för underhållning) medges avdrag med 180 kr per person.

Det är viktigt att syftet med arrangemanget dokumenteras på underlaget till den interna representationen, eftersom att kraven annars inte uppfylls och det finns risk för förmånsbeskattning för de anställda samt att arbetsgivaren behöver betala sociala avgifter på ersättningen. I samband med en kickoff eller konferens behöver det också finnas ett program för aktiviteterna. Det är därtill viktigt att vilka som deltagit dokumenteras.

För att reglerna om skatte- och avgiftsfri kost ska gälla krävs det att sammankomsterna är tillfälliga och kortvariga. Till exempel kan fri kost vid en intern utbildning anses skatte- och avgiftsfri om utbildningen pågår maximalt en vecka.

HÖJT FÖRSÖRJNINGSKRAV PÅ ARBETSTILLSTÅND

Från 1 november 2023 började det höjda försörjningskravet gälla för den som ansöker om arbetstillstånd. Det nya kravet innebär att arbetstagaren måste ha en lön som motsvarar minst 80 procent av medianlönen i Sverige. Detta innebär en rejäl höjning jämfört mot tidigare regler. Tidigare behövde lönen vara minst 13 000 kr i månaden innan skatt. De nya reglerna kräver en lön på minst 27 360 kr i månaden innan skatt. Detta oavsett om personen arbetar heltid eller deltid. Därtill måste lönen vara i nivå med kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen.

Det är medianlönen vid ansökan som styr. Om medianlönen förändras under handläggningstiden kommer ansökan ändå att provas utifrån den medianlön som gällde i samband med ansökan. SBC publicerar medianlönen varje år, vanligen i slutet av juni.

Det nya försörjningskravet börjar att gälla direkt. Den som redan skickat in en ansökan måste ha en lön som uppfyller det nya kravet. Om arbetstagaren redan har ett giltigt arbetstillstånd gäller samma försörjningskrav som gällde vid beviljandet fram tills att en ny ansökan om förlängt arbetstillstånd sker.

Kontakta oss

ess2 redovisning & revision AB

Sundsvallskontoret

Besöksadress:
Landsvägsallén 4
Postadress:
Box 874
851 24 Sundsvall
060-60 66 900

Ångerkontoret

Besöksadress/postadress:
Bankgatan 5
841 32 Ånge
0690-125 70

Stödekontoret

Besöksadress/postadress:
Gyllenvägen 1
864 41 Stöde

www.ess2.se

FORMKRAV PÅ UTDELNING VID EXTRA STÄMMA

Reglerna kring utdelning på extra stämma har inte förändrats, men vi har noterat att det ibland förekommer att vissa formkrav missats och tänkte därför ta upp dessa här. Det är lätt att registrera en vinstutdelning på extra stämma digitalt via Verksam eller genom att skicka en pappersblankett till Bolagsverket, men enbart denna registrering innebär inte att reglerna kring vinstutdelning efterlevs. Reglerna och formkraven återfinns i Aktiebolagslagens 18e kapitel. Enligt lagen krävs:

- Stämmoprotokoll
- Förslag till vinstutdelning med ett motiverat yttrande från styrelsen
- Redogörelse från styrelsen över händelser av väsentlig betydelse inträffade efter senaste årsredovisningens lämnades
- Yttrande från bolagets revisor över ovan redogörelse, i de fall bolaget har en revisor

När samtliga dessa dokument finns upprättade ska registrering ske hos Bolagsverket. Vi förespråkar att ni alltid hör av er till er redovisningskonsult eller revisor innan ni verkställer en utdelning på extra stämma. Vi lämnar er gärna råd i ärendet samt kan hjälpa er att ta fram de dokument som behövs.

PRISBASBELOPP OCH INKOMSTBASBELOPP FÖR 2024

Regeringen har fastställt prisbasbeloppet till 57 300 kr för år 2024 (52 500 kr år 2023). Ökningen är i nivå med föregående års höjning och har sin orsak i inflationen. Prisbasbeloppet styr t.ex. redovisning av materiella anläggningstillgångar i regelverket K2. Kostnadsföring får ske av inventarier med anskaffningsvärde under ett halvt prisbasbelopp, vilket blir under 28 650 kr år 2024.

Inkomstbasbeloppet har fastställts till 76 200 kr för år 2024 (74 300 kr år 2023). Det innebär att du som aktieägare (eller närstående) behöver ha en årslön om 731 520 kr för att uppfylla lönekravet och tillgodoräkna dig det lönebaserade utrymmet vid utdelningsberäkning 2025, utan hänsyn tagen summa löner i bolaget.

ESS2 REDOVISNING & REVISION AB

Följ oss gärna på Facebook och Instagram!

 Ess2 redovisning & revision AB

 [ess2redovisningochrevision](https://www.instagram.com/ess2redovisningochrevision)