

NYHETSBREV

Årgång 3/Nummer 6

SOMMARTIDER

Under sommaren har vi som vanligt lite kortare öppettider på våra kontor. Fram till 19 september kommer öppettiderna vara mån-tors 8-16 och fre 8-12.

Här kommer ett nytt nyhetsbrev från oss med lite smått och gott som kan vara bra för er att ha koll på.

Ni är alltid varmt välkomna att kontakta er konsult här på ess2 om ni har några funderingar.

ess2
redovisning & revision

SEMESTER OCH ARBETS RÄTT

Inför stundande semestrar tänkte vi passa på att påminna om gällande regler för semester och arbetsrätt, samt de vanliga frågor som kan uppkomma.

Enligt semesterlagen har anställda rätt till 25 dagars ledighet under semesteråret, om den anställde inte har rätt till fler dagar enligt avtal mellan arbetsgivare och arbetstagare. Till exempel kan i en del kollektivavtal arbetstagaren ges fler semesterdagar i takt med arbetstagarens ålder. Semesterdagarna tjänas in under det s.k. intjänandeåret som i normalfallet sträcker sig mellan 1 april – 31 mars året innan semesteråret. Rätten till 25 semesterdagar gäller även under provanställning, men inte nödvändigtvis rätten att få semesterlön för dessa dagar. Det antal dagar arbetstagaren har rätt till semesterlön beror på hur många dagar denne varit anställd.

Om anställningen upphör och arbetstagaren har kvar outnyttjade semesterdagar har denne rätt att få dessa dagar utbetalda såsom semesterersättning, senast en månad efter anställningens upphörande. Görs inte detta kan arbetsgivaren bli skyldig arbetstagaren skadestånd. Delvis av denna anledning är det viktigt som företagsledare att försöka förmå sina anställda att plocka ut semesterdagar, eftersom att semesterlöneskulden annars växer. Om anställningen sedan upphör måste pengarna betalas ut av företaget, som då kan hamna i en likviditetsprövande situation. Arbetsgivaren kan inte tvinga arbetstagaren att ta ut semester under uppsägningstiden om inte semesterdagarna redan lagts ut och beviljats innan uppsägningsbeskedet gavs. Även det omvända gäller, dvs att arbetstagaren inte har rätt att få ut semester under uppsägningstiden om semestern inte redan är beviljad.

I tidsbegränsade anställningsavtal som inte är tänkt att pågå i mer än tre månader är det möjligt att avtala att semesterledighet inte ska läggas ut. Arbetstagarens semesterförmån består då av att semesterersättning utgår tillsammans med dennes månadslön.

ÄNDRAT REGELVERK FÖR ARBETSRESOR FRÅN 2023

Riksdagen har beslutat att införa ett nytt system för arbetsresor. Det nya systemet innebär att skattelättnaden baseras på avståndet mellan bostaden och arbetsplatsen oberoende av vilket färdmedel som använts. Lättnadens storlek kommer vara beroende på var i landet boende och arbete ligger, högre krav för skattereduktion kommer att gälla i storstadsregionerna. Syftet med regeländringen är att förenkla systemet, att fler personer ska omfattas och att det nya systemet ska gynna miljön. Det nya regelverket börjar gälla 1 januari 2023 och i samband med detta avskaffas det nuvarande reseavdraget.

Kontakta oss

ess2 redovisning & revision AB

Sundsvallskontoret

Besöksadress:
Landsvägsallén 4
Postadress:
Box 874
851 24 Sundsvall
060-60 66 900

Ångerkontoret

Besöksadress:
Bankgatan 5
Postadress:
Box 86
841 21 Ånge
0690-125 70

Stödekontoret

Besöksadress/postadress:
Gyllenvägen 1
864 41 Stöde

www.ess2.se

ÖVERSYN AV 3:12-REGLERNA

De s.k. 3:12-reglerna styr hur utdelning och kapitalvinst på andelar i förmånsföretag ska beskattas. Dessa har genom åren genomgått en del förändringar, vilket medfört att de blivit alltmer komplicerade. Regeringen har nu tillsatt en kommitté som ska utreda hur 3:12-reglerna kan förenklas. Kommittén ska redovisa sitt uppdrag 30 november 2023.

Branschorganisationen FAR tror att det mest sannolika är att de nya reglerna kommer träda i kraft 1 januari 2025. Förmodligen kommer det inte bli någon lägre skatt än 20 procent på utdelning, enligt FAR. I övrigt är det för tidigt att spekulera om vad denna översyn kommer leda till, vi fortsätter att övervaka detta.

SOMMARSTÄNGT PÅ KONTOREN


Vi kommer att ha sommarstängt på samtliga kontor vecka 28-31.

Vi på ess2 vill passa på att önska er en riktigt härlig sommar!

ESS2 REDOVISNING & REVISION AB

Följ oss gärna på Facebook och Instagram!

 Ess2 redovisning & revision AB

 [ess2redovisningochrevision](https://www.instagram.com/ess2redovisningochrevision)