

NYHETSREV

Årgång 2/Nummer 5

NYHETSREV FÖR APRIL

Här kommer ett nytt nyhetsbrev från oss med lite smått och gott som kan vara bra för er att ha koll på.

Ni är alltid varmt välkomna att kontakta er konsult här på ess2 om ni har några funderingar.

ess2
redovisning & revision

OMSTÄLLNINGSTÖD FÖR MARS OCH APRIL 2021

Skatteverket har nu öppnat ansökan för mars månads omställningsstöd. Från och med 3 maj är det möjligt att söka stödet även för april månad. Det är möjligt att söka stöden fram till 30 juni 2021. För att kunna söka stöden krävs att nettoomsättningen är minst 30 % lägre än samma period år 2019. Stödet beräknas i övrigt lika som för senast beslutade månaders stöd, det vill säga (summa fasta kostnader för stödperioden – stödperiodens täckningsbidrag) x 90 %.

KORTTIDSSTÖD FÖR DECEMBER 2020 - JUNI 2021

Tillväxtverket har nu öppnat en ny ansökningsperiod för korttidsstödet (sk. korttidspermittering), perioden december 2020 till juni 2021 kan nu sökas. Myndigheten har meddelat att de kommer börja att betala ut pengarna efter påsk.

Statens subvention är 75 % för samtliga månader och möjliga permitteringsnivåer är 20, 40, 60 och 80 %. Dock är det för december 2020 inte möjligt att permittera på 80 %, utan endast de tre lägre procentsatserna. I juli 2021 kommer företag som nu sökt stödet behöva göra en avstämning. Samma regler som för tidigare stödperioder gäller i övrigt.

SEMESTERÅRET HAR SLUTAT – PANDEMIN KAN STÄLLA TILL MED PROBLEM

Semesteråret har precis slutat och ett nytt börjat (1 april). Men att många varit korttidspermitterade under semesteråret kan ställa till med problem, i och med att en del anställda då inte tagit ut sina semesterdagar. Semesterlagen säger att en anställd måste ta ut minst 20 dagar semester under ett semesterår och att det är arbetsgivarens ansvar att dessa dagar tas ut. Överskjutande semesterdagar får sparas.

Det finns inget självklart svar på vad som händer med de outtagna dagarna vid semesterårets slut. I vissa kollektivavtal kan det finnas reglerat hur uttag av semesterdagar ska hanteras vid korttidspermittering, det är då vanligt att dagarna kvoterar ut. Om kollektivavtal saknas kan det till exempel se ut på följande sätt: En anställd har varit korttidspermitterad tre dagar per vecka under sommaren 2020. Arbetsgivaren kan då välja mellan två alternativ. Antingen sker ingen korttidspermittering under semestern. Bolaget får då inget korttidsstöd. Alternativt så lägger arbetsgivaren två dagar semester och tre dagar korttidspermittering per vecka under fyra veckor. I det senare fallet har den anställde använt endast åtta semesterdagar under sommaren och då kvarstår tolv att ta ut före semesterårets utgång.

Kontakta oss

ess2 redovisning & revision AB

Sundsvallskontoret

Besöksadress:
Landsvägsallén 4
Postadress:
Box 874
851 24 Sundsvall
060-60 66 900

Ångerkontoret

Besöksadress:
Bankgatan 5
Postadress:
Box 86
841 21 Ånge
0690-125 70

Stödekontoret

Besöksadress/postadress:
Gyllenvägen 1
864 41 Stöde

www.ess2.se

SKÄRPT KONTROLL AV BEHÖRINGHETER I BOLAGSVERKET'S REGISTER FÖR VERKLIGA HUVUDMÄN

Från och med 25 mars har Bolagsverket skärpt behörighetskontrollen i sitt register över verkliga huvudmän. Det kommer nu endast vara företrädare som har uppdrag i ett företag (till exempel styrelseledamot) som kan anmäla verklig huvudman i e-tjänsten. Tidigare har även personer som saknar koppling till företaget kunnat registrera verklig huvudman, endast genom legitimering via mobilt bankID. Men detta kommer då inte längre vara möjligt. Syftet är att försvåra för målvakter i företag och se till att rätt person står registrerad som verklig huvudman.


SKATTEFRIA GÅVOR TILL ANSTÄLLDA UPP TILL 2 000 KR


Regeringen har tillsammans med Centerpartiet och Liberalerna förslagit att utöka och förlänga arbetsgivares möjlighet till skattefria gåvor. Under år 2020 slopades tillfälligt förmånsbeskattningen för gåvor till anställda upp till 1 000 kr per anställd. I förslaget ska skattefriheten ligga kvar även för år 2021 och fördubblas till 2 000 kr per anställd.

Syftet med förslaget är att stötta företag och stärka den ekonomiska återhämtningen. Reglerna föreslås träda i kraft 1 maj 2021 men ska tillämpas retroaktivt från 1 januari 2021.

ESS2 REDOVISNING & REVISION AB

Följ oss gärna på Facebook och Instagram!

 Ess2 redovisning & revision AB

 [ess2redovisningochrevision](https://www.instagram.com/ess2redovisningochrevision)

Många företag har problem med likviditet och soliditet i sviterna av covid-19. Håll koll på resultat och eget kapital i bolaget. Uppdatera er om styrelsens ansvar att upprätta kontrollbalansräkning när bolaget är på obestånd.

Är ni oroliga och vill veta mer? Kontakta er revisor eller redovisningskonsult.